



INTERVIEW

Hochleistungstarif uni-Top|Privat ist ein Garant für vertrieblichen Erfolg

Die private Krankenversicherung (PKV) erfreut sich wachsender Beliebtheit. Der Hochleistungstarif uni-Top|Privat 300 der uniVersa hat in der Vollversicherung im Markt ein Zeichen gesetzt. Dr. Maryna Bibik, ASCORE Analyse, sprach mit Vertriebsvorstand Werner Gremmelmaier über die Gründe des Erfolges

Was macht den Tarif für Berater und Kunden interessant?

WERNER GREMMELMAIER: Er zählt vom Leistungsumfang zu den attraktivsten Tarifen am Markt und bietet ein ausgezeichnetes Preis-Leistungs-Verhältnis in Kombination mit einer geringen Selbstbeteiligung von 300 Euro pro Jahr und einer attraktiven Beitragsrückerstattung. Versicherten garantiert er Hochleistungsmedizin mit direktem Zugang zu Spezialisten und beinhaltet zahlreiche familienfreundliche Extras, zum Beispiel eine Beitragsbefreiung bei Eltern-geldbezug, Kinderkrankengeld sowie Leistungen für Familien- und Haushaltshilfe.

Welche Besonderheiten gibt es bei der Beitragsrückerstattung?

WERNER GREMMELMAIER: Neben einer garantierten Beitragsrückerstattung von 600 Euro pro Jahr gibt es bei Leistungsfreiheit noch eine erfolgsabhängige Beitragsrückerstattung, die aktuell 2,5 Monatsbeiträge beträgt. Damit lässt sich der effektive Beitragsaufwand spürbar senken. Als

Besonderheit werden definierte Vorsorgeleistungen, Zahnprophylaxe und Präventionskurse sowie Schutzimpfungen nicht auf den Selbstbehalt angerechnet und haben keine Auswirkung auf die Auszahlung der Beitragsrückerstattung.

Sind weitere Neuerungen geplant?

WERNER GREMMELMAIER: Erfreulich ist, dass wir für den Tarif eine Beitragsgarantie bis zum 31. Dezember 2026 abgeben können. Das ist vor allem in der Beratung im Jahresendgeschäft ein enormer Vorteil. Zudem planen wir, ab Oktober eine neue Tarifstufe mit einer jährlichen Selbstbeteiligung von 1.000 Euro einzuführen. Diese wird vor allem für Selbstständige und Freiberufler interessant sein und wird in unser branchenweit führendes Tarifwechselrecht aufgenommen. Damit können Versicherte jederzeit und ohne erneute Gesundheitsprüfung auch in ein anderes Produktangebot von uns wechseln.

Vielen Dank für das Gespräch!



Dr. Maryna Bibik
Teamleitung Kranken & Unternehmen
ASCORE Das Scoring GmbH